

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2025 - 2027 годы
*(в редакции решения Краснодарской краевой трёхсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений от 10.01.2022 N 1-1)*

(С изменениями и дополнениями от 10 января 2022 г., 1 октября 2024 г.)

Администрация Краснодарского края (далее - Администрация), Союз "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (далее - Профсоюзы), Ассоциация "Объединение работодателей Краснодарского края" (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем "Стороны", действуя в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" и Законом Краснодарского края от 07.08.2000 N 310-КЗ "О социальном партнёрстве в Краснодарском крае", заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Установить размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае на уровне 1,05 МРОТ (минимальный размер оплаты труда), установленного федеральным законом, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.2. Размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае устанавливается для всех работников, работающих на территории Краснодарского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

1.3. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Краснодарского края и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует в соответствии с частями 3 и 4 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Соглашение или на которого настоящее Соглашение распространено в порядке, установленном частями 6-8 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, не может быть ниже размера, установленного пунктом 1.1. настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.4. Не допускается снижение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера), в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, установленных до дня вступления настоящего Соглашения в силу.

1.5. Индексация размера минимальной заработной платы в крае производится с учетом роста минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с первого числа года, следующего за годом его принятия.

С целью обеспечения реального содержания заработной платы целесообразно проводить опережающую на период действия соглашения индексацию размера минимальной заработной платы не менее чем на 10%.

1.6. В случае снижения уровня МРОТ уменьшение размера минимальной заработной платы в крае не производится.

2. Обязательства сторон

2.1. Стороны обязуются осуществлять мониторинг выполнения настоящего Соглашения.

2.2. Работодатели обязуются устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату в размере не ниже размера, установленного пунктом 1.1. настоящего Соглашения.

2.3. Профсоюзы обязуются инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положения об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии с п. 1.1. настоящего Соглашения, условий и порядка проведения индексации заработной платы.

3. Порядок присоединения к Соглашению

3.1. Министерство труда и социального развития Краснодарского края официально публикует вместе с текстом настоящего Соглашения предложение работодателям, осуществляющим деятельность на территории Краснодарского края и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения (не входящим в состав краевого объединения работодателей), присоединиться к нему.

3.2. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Региональному соглашению о минимальной заработной плате не представили в министерство труда и социального развития Краснодарского края мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения и подлежит обязательному исполнению.

На вновь образованных юридических лиц, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, начавших осуществление своей хозяйственной деятельности после проведения процедуры присоединения, настоящее Соглашение считается распространенным со дня государственной регистрации работодателя в территориальной инспекции Федеральной налоговой службы России по Краснодарскому краю и подлежит обязательному исполнению, в случае не представления работодателями мотивированного письменного отказа присоединиться к Соглашению в течение 30 дней со дня регистрации в органах налоговой службы.

3.3. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

3.4. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению министр труда и социального развития Краснодарского края имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.5. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются министерством труда и социального развития Краснодарского края сторонам, подписавшим Соглашение, а также в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае.

4. Контроль за ходом выполнения

4.1. Контроль за ходом выполнения включенных в Соглашение мероприятий осуществляется краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с обсуждением на ее заседаниях.

4.2. В настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения сторонами, подписавшими Соглашение, с обсуждением их на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Ответственность Сторон

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральными законами и законодательством Краснодарского края.

6. Действие Соглашения

6.1. *Исключен с 10 января 2022 г.*

6.2. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года и действует в течение трёх лет.

Настоящее Соглашение подписали:

Заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края

А.А. Минькова

Председатель Союза "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов"

С.В. Бессараб

Президент Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края"

В.К. Бударин

	<i>МРОТ федеральный, руб.</i>	<i>МРОТ краевой, руб.</i>
01.01.2026	27 093	28 447,65 (27 093 x 1,05)
01.01.2025	22 240	23 352,00 (22 240 x 1,05)
01.01.2024	19 242	20 204,10 (19 242 x 1,05)
01.01.2023	16 242	17 054,10 (16 242 x 1,05)